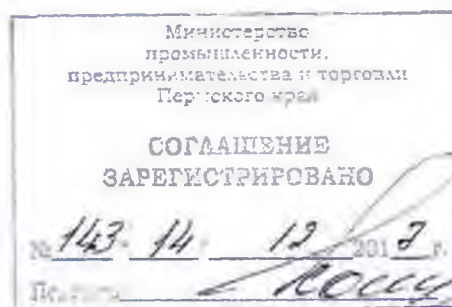


Соглашение
между администрацией Чусовского муниципального района,
координационным советом организаций профсоюзов Чусовского
муниципального района и города Чусового, объединением
работодателей
на 2018 - 2020 годы



г. Чусовой
2017 год

Общие положения

1.1. Территориальное трехстороннее соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными Законами № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 года, № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 года, Законом №1622-329 (в ред. от 02.09.2014 № 360-ПК) «О социальном партнерстве в Пермском крае» от 11.10.2004г., соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях.

1.2. Соглашение устанавливает общие принципы, трудовые гарантии и льготы работникам на территории Чусовского муниципального района. Обязательства и гарантии настоящего соглашения, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной защиты работников другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключаемыми на территории Чусовского муниципального района.

1.3. Сторонами соглашения являются:

Администрация Чусовского муниципального района (далее - Администрация) в лице Главы Чусовского муниципального района Пермского края;

Координационный совет организаций профсоюзов Чусовского муниципального района и города Чусового (далее - Профсоюзы) в лице председателя Координационного совета организаций профсоюзов;

Ассоциация территориального объединения работодателей по содействию деятельности предприятий «Клуб директоров» г. Чусового, представляющее интересы работодателей (далее Работодатели) в лице председателя объединения работодателей.

1.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на Администрацию в случаях, когда она выступает в качестве работодателя, организации, входящие в территориальное объединение работодателей, первичные профсоюзные организации, входящие в Координационный совет организаций профсоюзов, а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к настоящему Соглашению после его заключения.

1.5. Выполнение обязательств, принятых на себя Администрацией, обеспечивается средствами бюджета муниципального образования, которые должны быть предусмотрены в бюджете муниципалитета на соответствующий период.

1.6. Выполнение обязательств, принятых на себя Работодателями и Профсоюзами, обеспечиваются необходимыми средствами, предусмотренными в планах хозяйственной деятельности предприятий, сметах профсоюзов.

1.7. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового, но не более 3 лет. Изменения и дополнения в соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.8. В течение срока действия настоящего соглашения ни одна из сторон не

может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Контроль за ходом выполнения настоящего соглашения осуществляют стороны, его подписавшие, территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и орган по труду администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

2. Экономическое развитие

Стороны обязуются:

2.1. Проводить согласованную политику, направленную на стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непроектных отраслей, сферы услуг.

2.2. Обеспечивать занятость населения, предотвращать массовое высвобождение работников, осуществлять поддержку высвобождаемых работников в рамках действующего законодательства РФ.

2.3. Принимать меры по дальнейшему социально-экономическому развитию Чусовского муниципального района, созданию новых рабочих мест, в том числе общественных работ, временной и сезонной занятости.

2.4. Предпринимать согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих высвобождению.

Администрация:

2.5. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ Чусовского муниципального района.

2.6. Обеспечивает эффективное использование финансовых средств бюджета Чусовского муниципального района.

2.7. Осуществляет меры по укреплению экономического и финансового положения Чусовского муниципального района, росту объемов производства, защите интересов местных производителей, развитию малого бизнеса.

2.8. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

2.9. Анализирует и прогнозирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости населения, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

2.10. Осуществляет контроль за деятельностью муниципальных унитарных предприятий, организаций и учреждений.

Профсоюзы:

2.11. Содействуют стабилизации производства путем укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.12. Оказывают консультационно-правовую помощь членам профсоюзов и работникам по вопросам трудового законодательства, занятости, трудовых споров, оплаты и охраны труда.

2.13. Защищают интересы членов профсоюзов, трудовых коллективов при

ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства.

2.14. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов, добиваются социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда и других вопросах, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

2.15. Содействуют развитию системы социального партнерства, участвуют в разработке и заключении территориального соглашения, осуществляют контроль его исполнения, являются представителями членов профсоюзов и работающих при заключении соглашения на муниципальном уровне.

2.16. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы отраслевых и краевого трехстороннего соглашений.

2.17. Анализируют состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования и способствуют формированию единой позиции профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании.

2.18. Вносят в соответствующие органы местного самоуправления предложения о разработке, принятии нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально - трудовой сферы, участвуют в разработке и формировании программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, определения критериев жизненного уровня членов профсоюзов и их семей, осуществляют общественный контроль их реализации.

Работодатели:

2.19. Обеспечивают устойчивую работу организаций, разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности хозяйственной деятельности.

2.20. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет Чусовского муниципального района, в соответствии с законодательством.

2.21. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при изменении подведомственности (подчиненности) организации, при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.22. Заключают коллективные договоры и обеспечивают их реализацию. Не реже 1 раза в год информируют работников о выполнении коллективных договоров.

2.23. Своевременно информируют службу занятости и Профсоюз о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях. Письменно уведомляют Профсоюз не менее чем за три месяца о временной приостановке работы предприятия, проводят с ним взаимные консультации.

2.24. Осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности, участвуют в решении социально значимых проблем Чусовского муниципального района.

3. Регулирование оплаты и условий труда

Стороны обязуются:

3.1. Осуществлять установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Принимать меры по повышению уровня реальной заработной платы.

3.2. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.3. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы, принимать меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.4. Устанавливать размер минимальной заработной платы не ниже величины, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы.

3.5. Обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда, создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

Администрация:

3.6. Обеспечивает планирование и своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений.

3.7. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Профсоюзы:

3.8. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде. Оказывают консультационно-правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым вопросам.

3.9. Своевременно рассматривают обращения членов профсоюзов по вопросам оплаты труда, при необходимости представляют свои предложения в Администрацию и Работодателям, добиваются их реализации.

3.10. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов, состоящих на учете в профсоюзных организациях, входящих в Пермский крайсовпроф, в органах местной власти, у работодателей; добиваются социальной направленности экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной, налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и других, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

3.11. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, организации и проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий, являются представительным органом в разрешении коллективных трудовых споров на всех его этапах.

Работодатели:

3.12. Обеспечивают выплату заработной платы работников, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы.

3.13. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.14. Выделяют на охрану труда необходимые средства, предоставляют в соответствии с коллективными договорами льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.15. Обеспечивают обязательные и периодические медицинские осмотры работников за счет средств работодателя.

3.16. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4. Социальная защита

Стороны обязуются:

4.1. Проводить согласованную политику в области социальной защиты и транспортного обслуживания населения, развития культуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха.

4.2. Принимать меры по организации отдыха детей и их оздоровления, занятости детей в каникулярное время, в том числе детей приоритетных категорий.

Администрация:

4.3. Предусматривает денежные средства на обеспечение работников муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

4.4. Не допускает необоснованного закрытия и перепрофилирования муниципальных учреждений культуры, спорта, образовательных организаций, детских дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования.

4.5. Обеспечивает сохранение на период действия Соглашения социальных льгот и гарантий для работников муниципальных бюджетных учреждений не ниже предусмотренных Федеральным законодательством.

4.6. При формировании бюджета на соответствующий финансовый год предусматривает средства для подготовки и проведения летней оздоровительной кампании, в том числе на оздоровление детей работников бюджетной сферы.

4.7. Планирует и осуществляет финансирование расходов на проведение обязательных профилактических осмотров работников бюджетной сферы.

4.8. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Обеспечивает организацию оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий.

4.9. Продолжает практику выплаты именных стипендий юным дарованиям МО «Чусовской муниципальный район», что учитывается при ежегодном формировании бюджета.

Профсоюзы:

4.10. Участвуют в организации и проведении мероприятий социальной направленности.

4.11. Своевременно доводят до сведения членов профсоюза (населения) информацию о развитии социального партнерства в Чусовском муниципальном районе, реализации настоящего соглашения, итогах его исполнения, работе территориальной трехсторонней комиссии.

Работодатели:

4.12. Обеспечивают соблюдение прав работников в сфере трудовых отношений и социальных гарантий.

4.13. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представляют в Отделение Пенсионного фонда РФ Чусовского муниципального района Пермского края сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

4.14. Предусматривают в коллективных договорах меры по социальной защите работников, организации питания, отдыха и оздоровления работников и членов их семей, выделению средств на улучшение жилищных условий работников.

4.15. Осуществляют финансирование расходов на проведение обязательных профилактических осмотров работников.

4.16. Обеспечивают сохранность и передачу на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций.

4.17. При решении вопроса об увольнении руководителей выборных профсоюзных органов проводят предварительное согласование с вышестоящим профсоюзным органом в порядке, предусмотренном ст. 374 ТК РФ.

5. Социальная защита молодежи

Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет включительно.

Стороны обязуются:

5.1. Проводить согласованную молодежную политику, разрабатывать и реализовывать молодежные социально-экономические программы.

5.2. Способствовать решению проблем молодежи в соответствии с законодательством, в т.ч. по обучению, трудоустройству, предоставлению и приобретению жилья. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей.

5.3. Включать в коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривать дополнительные льготы и гарантии молодым работникам на обучение, занятость, достойную заработную плату, безопасные условия труда.

5.4. Рассматривать на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений вопросы по работе с молодежью.

Администрация:

5.5. Реализует систему мер государственной поддержки молодежи. Проводит мониторинг по проблемам молодежи и информирует стороны о наблюдаемых изменениях.

5.6. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных учреждениях.

5.7. Осуществляет работу по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (конференций, смотров, конкурсов, соревнований).

Профсоюзы:

5.8. Принимают меры по защите трудовых прав и социально – экономических интересов молодежи.

5.9. Привлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных и творческих потребностей молодежи.

5.10. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников основам трудового законодательства, социального партнерства, правовых и экономических знаний.

5.11. Создают молодежные советы при профсоюзных организациях по работе с молодежью для решения социально-экономических проблем работающей молодежи.

Работодатели:

5.12. Способствуют эффективному трудоустройству молодых работников, их социально-трудовой адаптации, включению в кадровый резерв.

5.13. Осуществляют финансовую поддержку молодых работников.

5.14. Предоставляют молодым членам профсоюзов время, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей, участия в конференциях, пленумах и съездах профсоюзов, а также прохождения краткосрочного профсоюзного обучения.

6. Социальное партнерство

Стороны обязуются:

6.1. Обеспечивать деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дальнейшее развитие социального партнерства, содействовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий, а также:

информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-трудовым вопросам;

осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров;

организовывать и проводить районные семинары и совещания по социальному партнерству, участвовать в аналогичных мероприятиях краевого уровня.

6.2. Обеспечивать представителям сторон возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в территориальное соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.3. Обеспечивать регулярное освещение в СМИ деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вопросов заключения и реализации соглашений и коллективных договоров, итогах их выполнения.

Администрация, Работодатели:

6.4. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с участием территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимают локальные нормативные акты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.5. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций. Соблюдают права и гарантии профсоюзов и их выборных органов и объединений.

6.6. Безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения для проведения заседаний, собраний работников, хранения документации, места для размещения информации, копии нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

6.7. Отказываются от проведения забастовок в случае выполнения сторонами обязательств, предусмотренных настоящим соглашением и коллективными договорами.

6.8. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

6.9. Иницируют создание первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, предусматривают гарантии деятельности профсоюзов в коллективных договорах и соглашениях.

6.10. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

6.11. Взаимодействуют с общественными организациями, движениями и партиями.

7. Занятость населения и развитие рынка труда

Стороны обязуются:

7.1. Проводить государственную политику в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов,

профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров одним из приоритетов Чусовского муниципального района.

7.2. Способствовать созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

7.3. Создавать экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

7.4. Вести последовательную работу по сокращению нелегальной и теневой занятости населения.

Администрация:

7.5. Проводит совместно с ГКУ «Центр занятости населения г. Чусового Пермского края» постоянную работу по совершенствованию систем профессионального обучения безработных граждан с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и содействует работодателям в обеспечении квалифицированными кадрами.

7.6. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально – экономического развития.

Профсоюзы:

7.7. Организует обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства.

7.8. Участвует в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений.

Работодатели:

7.9. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда.

7.10. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку.

7.11. Сотрудничают с ГКУ «Центр занятости населения г.Чусового Пермского края» по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют информацию о наличии вакансий.

7.12. Внедряют на предприятиях различные формы профессиональной подготовки для работников своих организаций с обязательной оплатой труда в период ученичества.

8. Охрана и условия труда

Стороны обязуются:

8.1. Обеспечить реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

8.2. Проводить анализ условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

8.3. Проводить ежегодные конкурсы среди организаций на лучшую работу по охране труда, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

8.4. Организовать семинары, совещания и иные мероприятия по охране труда на территории Чусовского муниципального района.

Администрация:

8.5. Организует работу координационного совета по условиям охраны труда.

8.6. Осуществляет контроль за освоением средств, выделенных из бюджета района, на охрану труда.

8.7. Осуществляет контроль за ходом проведения специальной оценки условий труда.

Профсоюзы:

8.8. Организуют общественный контроль за условиями и охраной труда, избирают уполномоченных по охране труда и организуют их деятельность.

8.9. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами собственных инспекций, уполномоченных лиц.

8.10. Содействуют повышению на предприятиях в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

8.11. Участвуют в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Работодатели:

8.12. Обеспечивают проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

8.13. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством.

8.14. Создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда (в том числе в организациях бюджетной сферы с численностью работающих более 50 человек).

8.15. В рамках коллективного договора оговаривают мероприятия по охране труда, сроки выполнения, объемы финансирования.

8.16. Проводят специальную оценку условий труда.

8.17. Проходят обучение и организуют обучение работников организаций. На время проведения обучения за работниками сохраняется средняя заработная плата.

8.18. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

8.19. Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам специальной оценки условий труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и обувью работников, работающих во вредных и опасных условиях труда.

Работодатели и профсоюзы:

8.20. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда,

информацию доводят до работников организаций.

8.21. Создают совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.

8.22. Организуют совместные мероприятия по охране труда, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

8.23. Исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее соглашение подлежит размещению на официальном сайте администрации Чусовского муниципального района, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9.2. По предложению сторон, заключивших территориальное соглашение, глава муниципального образования, подписавший территориальное соглашение, после опубликования территориального соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования и не участвовавшим в заключении указанного соглашения, присоединиться к нему.

9.3. Предложение о присоединении к территориальному соглашению подлежит опубликованию в официальном издании муниципального образования и должно содержать сведения о регистрации указанного соглашения и об источнике его опубликования.

9.4. Отдел экономики администрации Чусовского муниципального района Пермского края ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие территориального соглашения.

9.5. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к территориальному соглашению не представят в орган местного самоуправления, руководитель которого направил предложение о присоединении к соглашению, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя.

9.6. В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению глава муниципального образования, подписавший соглашение, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших соответствующее соглашение. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и

представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

9.7. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

9.8. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

9.9. Для обеспечения реализации настоящего соглашения стороны разрабатывают документы по регулированию социально-трудовых отношений, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения.

9.10. Стороны договорились о рассмотрении хода выполнения настоящего соглашения не реже одного раза в год.

9.11. За невыполнение обязательств настоящего соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ и принимают дополнительные согласованные меры по выполнению соглашения в полном объеме.

от Администрации:

Глава администрации
Чусовского
муниципального района

от Профсоюзов:

Председатель
Координационного совета
организаций профсоюзов
Чусовского
муниципального района и
г. Чусового

от Работодателей:

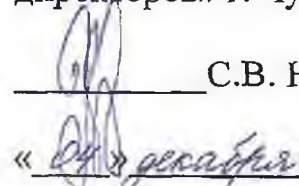
Председатель
Ассоциации
территориального
объединения
работодателей по
содействию деятельности
предприятий «Клуб
директоров» г. Чусового





С.В. Белов
«04» декабря 2017г.




Н.В. Катаева
«04» декабря 2017г.




С.В. Назаров
«04» декабря 2017г.