



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

13.10.2017

№ 423

**Об утверждении
муниципальной программы
"Развитие муниципальной
службы в администрации
Чусовского муниципального
района Пермского края"**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Чусовский муниципальный район Пермского края», постановлением администрации Чусовского муниципального района Пермского края от 10.07.2017 N 289 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Чусовского муниципального района», распоряжением администрации Чусовского муниципального района Пермского края от 17.07.2017 N 511-р «Об утверждении Перечня муниципальных программ Чусовского муниципального района Пермского края»

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края» согласно приложению.
2. Постановление опубликовать в газете «Чусовской рабочий» и разместить на официальном сайте Чусовского муниципального района Пермского края.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018 года.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы муниципального района – руководителя аппарата администрации Чусовского муниципального района Пермского края Архипова С.А.

Глава муниципального района

С.В. Белов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Чусовского муниципального района
Пермского края
от 13.10.2017 N423

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в администрации
Чусовского муниципального района Пермского края»**

ПАСПОРТ
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края»

Ответственный исполнитель программы	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края
Соисполнитель программы	нет
Участники программы	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края
Подпрограммы программы	1. Совершенствование механизмов кадровой работы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края. 2. Противодействие коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цель программы	Повышение эффективности муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края
Задачи программы	1. Повышение эффективности муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края. 2. Противодействие коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Доля муниципальных служащих, назначенных на должности муниципальной службы по результатам конкурса на замещение вакантных должностей, а также из кадрового резерва, от общего числа муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу. 2. Внедрение института наставничества на муниципальной службе. 3. Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период.
Этапы и сроки реализации программы	Этапы не предусмотрены, срок реализации 2018-2022 годы

Объемы и источники финансирования программы	тыс.руб.						Итого
	Источники финансирования	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	
Всего, в том числе:		700,0	700,0	300,0	300,0	200,0	2200,0
бюджет района		700,0	700,0	300,0	300,0	200,0	2200,0
краевой бюджет		0	0	0	0	0	0
федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0
бюджет поселений		0	0	0	0	0	0
внебюджетные источники		0	0	0	0	0	0
Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы. 2. Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих. 3. Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности. 4. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 5. Развитие организационных мер по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в администрации Чусовского муниципального района Пермского края. 						

1. Общая характеристика текущего состояния соответствующей сферы реализации, основные проблемы

Развитие местного самоуправления на уровне муниципального района невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим

развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Указом губернатора Пермского края от 17.08.2015 N111 утверждена Концепция кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае (далее – Указ N 111).

Согласно нормам указа N 111 достижение цели Кадровой политики на муниципальной службе в Пермском крае осуществляется посредством решения следующих задач:

- 1) формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных органов при обеспечении оптимального баланса его стабильности, сменяемости и развития;
- 2) организация и регламентация профессиональной деятельности, включая вопросы финансирования муниципальной службы, обеспечивающие эффективное использование кадрового состава муниципальных органов;
- 3) профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

Реализация настоящей Программы позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

2. Цели, задачи, ресурсное обеспечение, показатели муниципальной программы

Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная службы должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную

деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления.

Основной целью Муниципальной программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

- повышение эффективности муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края:

- противодействие коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

Ресурсное обеспечение Муниципальной программы приведено в приложениях 2, 3 к настоящей Муниципальной программе. Объем финансирования реализации муниципальной программы из местного бюджета составляет 2200,00 тыс. рублей:

- 2018 год – 700 тыс.руб.;

- 2019 год – 700 тыс.руб.;

- 2020 год – 300 тыс.руб.;

- 2021 год – 300 тыс.руб.;

- 2022 год – 200 тыс.руб.

Показатели муниципальной программы:

1. Доля муниципальных служащих, назначенных на должности муниципальной службы по результатам конкурса на замещение вакантных должностей, а также из кадрового резерва, от общего числа муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу.

2. Внедрение института наставничества на муниципальной службе.

3. Количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных в отчетный период.

3. Риски и меры по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей Муниципальной программы

Необходимо отметить, что при реализации Муниципальной программы может возникнуть ряд рисков, а именно:

- риск несогласованности действий ответственного исполнителя и участников Муниципальной программы;

- риск недофинансирования Муниципальной программы из средств местного бюджета;

- риск изменения подходов к совершенствованию муниципального управления;

- иные риски.

Меры по снижению рисков:

- повышение квалификации и ответственности исполнителей и участников Муниципальной программы для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;
- координация деятельности ответственного исполнителя и участников и налаживание административных процедур;
- иные меры.

4. Прогноз развития муниципальной программы с учетом приоритетов и целей социально-экономического развития Чусовского муниципального района

Конечным результатом реализации Муниципальной программы планируется достичь развития муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края и её отраслевых (функциональных) органах.

Выполнение поставленной цели планируется достигнуть путем проведения следующих основных мероприятий:

- формирование высокопрофессионального кадрового состава администрации Чусовского муниципального района Пермского края;
- организация и регламентация профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в администрации Чусовского муниципального района Пермского края;
- профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

5. Методика оценки эффективности Муниципальной программы

Оценка эффективности выполнения Муниципальной программы проводится для обеспечения эффективности ответственного исполнителя Муниципальной программы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения мероприятий Муниципальной программы, решения задач и реализации целей Муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации Муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых индикаторов и показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов и показателей:

$$P_i = P_{fi} / P_{pli} * 100\%$$

где,

P_i – степень достижения i – го показателя эффективности реализации Муниципальной программы (%);

P_{fi} – фактическое значение i – го показателя эффективности реализации Муниципальной программы (соответствующие единицы измерения);

Пплі – плановое значение і – го показателя эффективности реализации Муниципальной программы (соответствующие единицы измерения).

Информация о ходе и промежуточных результатах выполнения Программы носит обобщенный характер, но является результатом расчета, основывается на массиве первичных данных, отражает итоговое состояние и позволяет проводить анализ в случае получения неудовлетворительных оценок.

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации Муниципальной программы определяется на основании следующих критериев:

1	Неэффективная	менее 50%
2	Удовлетворительная	50-70%
3	Эффективная	71-90%
4	Высокоэффективная	91-100%

ПАСПОРТ

муниципальной подпрограммы «Совершенствование механизмов кадровой работы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края
Соисполнитель подпрограммы	нет
Участники подпрограммы	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Повышение эффективности муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края
Задачи подпрограммы	Формирование высокопрофессионального кадрового состава администрации Чусовского муниципального района Пермского края. Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Целевой индикатор	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	
	МНА по формированию резерва управленческих кадров и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, ед.	2	-	-	-	-	-
	Оценка работы муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района Пермского края, ед.	-	-	-	1	0	
	Количество назначенных наставников, ед.	1	1	1	1	1	
	Сформированный резерв управленческих кадров, ед.	-	1	-	-	-	
	Сформированный кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, ед.	-	-	1	1	1	

	Количество обученных муниципальных служащих и лиц, замещающих их муниципальные должности, по программам дополнительного профессионального образования, ед.	27	25	10	10	10
	Проведение процедуры оптимизации штатной численности и сторонней организацией ед.	-	1	1	-	-
	Количество семинаров, ед.	2	3	4	4	5
	Доля проверок от общего количества отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края, %	100	100	100	100	100
	Наличие принятого нормативного правового акта об утверждении кадровой политики,	-	-	1	-	-

	ед.						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Этапы не предусмотрены, срок реализации 2018-2022 годы						
Объемы и источники финансирования подпрограммы	тыс.руб.						
	Источники финансирования	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Итого
	Всего, в том числе:	700,0	700,0	300,0	300,0	200,0	2200,0
	бюджет района	700,0	700,0	300,0	300,0	200,0	2200,0
	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет поселений	0	0	0	0	0	0
внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Формирование высокопрофессионального кадрового состава высокопрофессионального кадрового состава администрации Чусовского муниципального района Пермского края.</p> <p>Создание необходимых условий для профессионального развития лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих.</p> <p>Нормативная правовая база администрации Чусовского муниципального района Пермского края о муниципальной службе соответствует действующему законодательству.</p>						

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере

Кадровая политики на муниципальной службе осуществляется с целью компетентностного обеспечения исполнения своих полномочий органом местного самоуправления, а также лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими.

В соответствии со статьей 32 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» одним из приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы является

подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих. Каждый муниципальный служащий имеет право на получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета (статья 11 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»). Постановлением главы Чусовского муниципального района от 21.08.2009 N 1296 утверждено Положение о порядке организации и проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района (далее – Положение). Положением определен порядок организации получения муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, профессионального и дополнительного профессионального образования. Ежегодно отдел по работе с персоналом администрации Чусовского муниципального района организует сбор заявок от структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края на бюджетное финансирование переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. На основании представленных заявок формируется проект муниципального заказа на повышение квалификации, который согласовывается с финансовым управлением администрации Чусовского муниципального района Пермского края и представляется на рассмотрение главе муниципального района. Утвержденный главой муниципального района муниципальный заказ направляется в финансовое управление администрации Чусовского муниципального района Пермского края для включения в бюджет на следующий финансовый год.

Изменение действующего законодательства в сфере муниципальной службы требует постоянного развития и актуализации нормативной правовой базы администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

2. Перечень задач

Для достижения цели Муниципальной подпрограммы требуется решение следующих основных задач:

- формирование высокопрофессионального кадрового состава администрации Чусовского муниципального района Пермского края;
- организация и регламентация профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

3. Перечень мероприятий

Перечень мероприятий подпрограммы:

1. Формирование высокопрофессионального кадрового состава администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

1.1. Разработка нормативных правовых актов администрации Чусовского муниципального района Пермского края по формированию резерва управленческих кадров и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

1.2. Проведение оценки работы муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

1.3. Совершенствование механизмов подбора кандидатов на муниципальную службу в администрацию Чусовского муниципального района Пермского края, адаптации и непрерывного развития муниципальных служащих.

1.4. Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Чусовского муниципального района Пермского края (в т.ч. прохождение повышения квалификации по темам «Управление в сфере культуры» (г. Москва), «Управление физкультурно-спортивными организациями и спортивными объектами» (г. Санкт-Петербург), «Специфика деятельности пресс-службы в органах государственной власти и местного самоуправления» (г. Санкт-Петербург), «Развитие туризма на региональном и муниципальном уровнях» (г. Санкт-Петербург), «Организация работы по созданию доступности объектов и услуг для инвалидов» (г. Санкт-Петербург).

2. Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

2.1. Оптимизация штатной численности администрации Чусовского муниципального района Пермского края и её отраслевых (функциональных) органов.

2.2. Информационно-методическое обеспечение кадровых службы отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края и поселений, расположенных на территории Чусовского муниципального района Пермского края.

2.3. Мониторинг соблюдения трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

2.4. Разработка кадровой политики администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

Перечень мероприятий Муниципальной подпрограммы «Совершенствование механизмов кадровой работы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края» приведен в приложении 1 к Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края».

4. Перечень показателей

Перечень показателей подпрограммы:

1. МНА по формированию резерва управленческих кадров и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы.
2. Оценка работы муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района Пермского края.
3. Количество назначенных наставников.
4. Сформированный резерв управленческих кадров.
5. Сформированный кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.
6. Количество обученных муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, по программам дополнительного профессионального образования.
7. Проведение процедуры оптимизации штатной численности сторонней организацией.
8. Количество семинаров.
9. Доля проверок от общего количества отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края.
10. Наличие принятого нормативного правового акта об утверждении кадровой политики.

Перечень показателей (индикаторов) Муниципальной подпрограммы «Совершенствование механизмов кадровой работы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края» приведен в приложении 1 к Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края».

ПАСПОРТ

муниципальной подпрограммы «Противодействие коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края
Соисполнитель подпрограммы	нет
Участники подпрограммы	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Предупреждение коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края
Задачи	Предупреждение в администрации Чусовского

подпрограммы	<p>муниципального района Пермского края коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий.</p> <p>Осуществление контроля соблюдения законодательства о противодействии коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края и её отраслевых (функциональных) органах.</p>					
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Целевой индикатор	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Количество заседаний Межведомственного совета по противодействию коррупции при главе Чусовского муниципального района, ед.	4	4	4	4	4
	Утвержденный план противодействия коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края, ед.	1	1	1	1	1
	Количество семинаров, ед.	2	3	4	4	5
	Доля проверок от общего количества отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края, %	100	100	100	100	100

	Доля муниципальных правовых актов и их проектов с выявленными коррупционными факторами, %	0	0	0	0	0	
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Этапы не предусмотрены, срок реализации 2018-2022 годы						
Объемы и источники финансирования подпрограммы	тыс.руб.						
	Источники финансирования	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Итого
	Всего, в том числе:	0	0	0	0	0	0
	бюджет района	0	0	0	0	0	0
	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет поселений	0	0	0	0	0	0
внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Общее снижение уровня коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.</p> <p>Развитие организационных мер по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.</p> <p>Сокращение количества муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района Пермского края допустивших нарушения законодательства о противодействии коррупции.</p>						

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере

В вопросах противодействия коррупции немаловажная роль принадлежит органам местного самоуправления, поскольку они являются самым приближенным к населению уровнем власти. В связи с чем, по статистике, граждане наиболее часто жалуются на проявление коррупции и наличие административных барьеров именно в органах местного самоуправления при оказании услуг населению в земельных, строительных, жилищно-коммунальных и других сферах. Коррупция препятствует эффективному развитию местного самоуправления, проведению социально-экономических преобразований, наносит ощутимый вред обществу, вызывает недоверие у граждан к государственным и муниципальным институтам.

Регулирование отношений в сфере противодействия коррупции в администрации Чусовского муниципального района осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

В целях реализации антикоррупционной политики в Чусовском муниципальном районе в соответствии с Законом Пермского края от 30.12.2008 №382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае» уже была проделана значительная нормотворческая и правоприменительная работа. Предприняты организационные и воспитательные меры, направленные на противодействие коррупции, которые имели свои положительные последствия.

В рамках антикоррупционной политики уже созданы механизмы, позволяющие совершенствовать систему противодействия коррупции: обеспечено проведение постоянной антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и проектов муниципальных правовых актов, осуществляется профилактика и мониторинг коррупционных факторов и проявлений, а также проводится антикоррупционная пропаганда, обучение и просвещение.

Опираясь на практику реализованных антикоррупционных мероприятий, можно констатировать необходимость дальнейшего развития механизмов противодействия коррупции на муниципальном уровне.

Крайне важными остаются поддержка и развитие системы профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе, снижение возможностей формирования конфликта интересов и личной заинтересованности, закрепление необходимости соблюдения служащими запретов и ограничений, которые могут приводить к нарушениям антикоррупционного законодательства.

2. Перечень задач

Для достижения цели Муниципальной подпрограммы требуется решение следующих задач:

- предупреждение в администрации Чусовского муниципального района Пермского края коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий;

- осуществление контроля соблюдения законодательства о противодействии коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края и её отраслевых (функциональных) органах.

3. Перечень мероприятий

Перечень мероприятий подпрограммы:

1. Профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

1.1. Развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

1.2. Мониторинг соблюдения законодательства о противодействии коррупции в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

1.3. Информационно-методическое обеспечение кадровых службы отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

1.4. Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов.

Перечень мероприятий Муниципальной подпрограммы «Противодействие коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края» приведен в приложении 1 к Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края».

4. Перечень показателей

Перечень показателей подпрограммы:

1. Количество заседаний Межведомственного совета по противодействию коррупции при главе Чусовского муниципального района.

2. Утвержденный план противодействия коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

3. Количество семинаров.

4. Доля проверок от общего количества отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края.

5. Доля муниципальных правовых актов и их проектов с выявленными коррупциогенными факторами.

Перечень показателей (индикаторов) Муниципальной подпрограммы «Противодействие коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края» приведен в приложении 1 к Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края».

Приложение 1
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
администрации Чусовского
муниципального района Пермского
края»

Перечень мероприятий Муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края»

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограмма «Совершенствование механизмов кадровой работы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края»				
1.1.	Формирование высокопрофессионального кадрового состава администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	2018	2022	Созданы условия для формирования высокопрофессионального кадрового состава администрации Чусовского муниципального района Пермского края
1.1.1	Разработка нормативных правовых актов администрации Чусовского муниципального района Пермского края по формированию резерва управленческих кадров и кадрового резерва для	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	2018	2018	Наличие нормативного правового акта администрации Чусовского муниципального района Пермского края по формированию резерва управленческих кадров. Наличие нормативного правового акта администрации Чусовского муниципального района Пермского края по формированию кадрового резерва для замещения вакантных

	замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края				должностей муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края
1.1.2	Проведение оценки работы муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	2021	2021	Оценка работы муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района Пермского края методом 360 градусов
1.1.3	Совершенствование механизмов подбора кандидатов на муниципальную службу в администрацию Чусовского муниципального района Пермского края, адаптации и непрерывного развития муниципальных служащих	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	2018	2022	Наличие нормативного правового акта администрации Чусовского муниципального района Пермского края об утверждении (актуализации) резерва управленческих кадров. Наличие нормативного правового акта администрации Чусовского муниципального района Пермского края об утверждении кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края. Наличие нормативного правового акта администрации Чусовского муниципального района Пермского края по внедрению института наставничества.
1.1.4	Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Чусовского муниципального	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского	2018	2022	Обеспечено прохождение муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности в администрации Чусовского муниципального района Пермского края дополнительного профессионального образования

	района Пермского края (в т.ч. прохождение повышения квалификации по темам «Управление в сфере культуры» (г. Москва), «Управление физкультурно-спортивными организациями и спортивными объектами» (г. Санкт-Петербург), «Специфика деятельности пресс-службы в органах государственной власти и местного самоуправления» (г. Санкт-Петербург), «Развитие туризма на региональном и муниципальном уровнях» (г. Санкт-Петербург), «Организация работы по созданию доступности объектов и услуг для инвалидов» (г. Санкт-Петербург).	муниципального района Пермского края			
1.2.	Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	2018	2022	Реализован комплекс мер, направленных на организацию и регламентацию профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в администрации Чусовского муниципального района Пермского края
1.2.1	Оптимизация штатной численности администрации Чусовского муниципального района Пермского края и её	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	2019	2020	Оптимизирована штатная численность администрации Чусовского муниципального района Пермского края и её отраслевых (функциональных) органов

	отраслевых (функциональных) органов	Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края			
1.2.2	Информационно-методическое обеспечение кадровых служб отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края и поселений, расположенных на территории Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	2018	2022	Проведены семинары для специалистов кадровых служб отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края
1.2.4	Мониторинг соблюдения трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	2018	2022	Проведены проверки соблюдения трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края
1.2.5	Разработка кадровой политики администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	2020	2020	Кадровая политика администрации Чусовского муниципального района Пермского края разработана и внедрена.
2.	Подпрограмма «Противодействие коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края»				

2.1.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	2018	2022	Реализован комплекс мероприятий, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края
2.1.1	Развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	2018	2022	Проведение заседаний Межведомственного совета по противодействию коррупции при главе Чусовского муниципального района. Актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Чусовского муниципального района Пермского края. Утверждение (актуализация) плана противодействия коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края
2.1.2	Мониторинг соблюдения законодательства о противодействии коррупции в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	2018	2022	Проведены проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края
2.1.3	Информационно-методическое обеспечение кадровых служб отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные)	2018	2022	Проведены семинары для специалистов кадровых служб отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края

	Пермского края	органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края			
2.1.4	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	2018	2022	Отсутствие муниципальных правовых актов и их проектов, в которых выявлены коррупциогенные факторы

Приложение 2
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
администрации Чусовского
муниципального района Пермского
края»

Ресурсное обеспечение реализации Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации
Чусовского муниципального района Пермского края» за счёт средств бюджета
Чусовского муниципального района Пермского края

(тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Наименование (ответственный исполнитель, соисполнители, участники)	Очередной год (2018)	Первый год планового периода (2019)	Второй год планового периода (2020)	Третий год планового периода (2021)	Четвертый год планового периода (2022)
1	2	3	4	5		6	
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Всего, в том числе:	700,0	700,0	300,0	300,0	200,0
		Действующие расходные обязательства	500,0	500,0	0	300,0	200,0
		Дополнительные расходные обязательства	200,0	200,0	300,0	0	0
		Ответственный исполнитель	700,0	700,0	300,0	300,0	200,0
		Соисполнители	0	0	0	0	0

		Участники	0	0	0	0	0
Подпрограмма 1	Совершенствование механизмов кадровой работы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Всего, в том числе:	700,0	700,0	300,0	300,0	200,0
		Действующие расходные обязательства	500,0	500,0	0	300,0	200,0
		Дополнительные расходные обязательства	200,0	200,0	300,0	0	0
		Ответственный исполнитель	700,0	700,0	300,0	300,0	200,0
		Соисполнители	0	0	0	0	0
		Участники	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1	Формирование высокопрофессионального кадрового состава администрации Чусовского муниципального района Пермского края		700,0	700,0	200,0	300,0	200,0
Мероприятие 1.1	Разработка нормативных правовых актов администрации Чусовского муниципального района Пермского края по формированию резерва управленческих кадров и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0

Мероприятие 1.2.	Проведение оценки работы муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	100,0	0
Мероприятие 1.3.	Совершенствование механизмов подбора кандидатов на муниципальную службу в администрацию Чусовского муниципального района Пермского края, адаптации и непрерывного развития муниципальных служащих	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.4.	Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	700,0	700,0	200,0	200,0	200,0
Основное мероприятие 2	Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в администрации Чусовского муниципального района Пермского края		0	0	100,0	0	0
Мероприятие 2.1	Оптимизация штатной численности администрации Чусовского муниципального района Пермского края и её отраслевых (функциональных) органов	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0

		края					
Мероприятие 2.2	Информационно-методическое обеспечение кадровых служб отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.3	Мониторинг соблюдения трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.4	Разработка кадровой политики администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	100,0	0	0
Подпрограмма 2	Противодействие коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Всего, в том числе:	0	0	0	0	0
		Действующие расходные обязательства	0	0	0	0	0
		Дополнительные расходные обязательства	0	0	0	0	0

		Ответственный исполнитель	0	0	0	0	0
		Соисполнители	0	0	0	0	0
		Участники	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1	Профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края		0	0		0	
Мероприятие 1.1.	Развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.2.	Мониторинг соблюдения законодательства о противодействии коррупции в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.3.	Информационно-методическое обеспечение кадровых службы отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0

Мероприятие 1.4.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
------------------	--	---	---	---	---	---	---

Приложение 3
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
администрации Чусовского
муниципального района Пермского
края»

Ресурсное обеспечение реализации Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края» за счёт всех источников финансирования

(тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Наименование (ответственный исполнитель, соисполнители, участники)	Очередной год (2018)	Первый год планового периода (2019)	Второй год планового периода (2020)	Третий год планового периода (2021)	Четвертый год планового периода (2022)
1	2	3	4	5		6	
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Всего, в том числе:	700,0	700,0	300,0	300,0	200,0
		Действующие расходные обязательства	500,0	500,0	0	300,0	200,0
		Дополнительные расходные обязательства	200,0	200,0	300,0	0	0
		Ответственный исполнитель	700,0	700,0	300,0	300,0	200,0
		Соисполнители	0	0	0	0	0
		Участники	0	0	0	0	0
Подпрогра	Совершенствование	Всего, в том числе:	700,0	700,0	300,0	300,0	200,0

мера 1	механизмов кадровой работы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края						
		Действующие расходные обязательства	500,0	500,0	0	300,0	200,0
		Дополнительные расходные обязательства	200,0	200,0	300,0	0	0
		Ответственный исполнитель	700,0	700,0	300,0	300,0	200,0
		Соисполнители	0	0	0	0	0
		Участники	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1	Формирование высокопрофессионального кадрового состава администрации Чусовского муниципального района Пермского края		700,0	700,0	200,0	300,0	200,0
Мероприятие 1.1	Разработка нормативных правовых актов администрации Чусовского муниципального района Пермского края по формированию резерва управленческих кадров и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.2.	Проведение оценки работы муниципальных служащих администрации Чусовского	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	100,0	0

	муниципального района Пермского края						
Мероприятие 1.3.	Совершенствование механизмов подбора кандидатов на муниципальную службу в администрацию Чусовского муниципального района Пермского края, адаптации и непрерывного развития муниципальных служащих	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.4.	Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	700,0	700,0	200,0	200,0	200,0
Основное мероприятие 2	Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в администрации Чусовского муниципального района Пермского края		0	0	100,0	0	0
Мероприятие 2.1	Оптимизация штатной численности администрации Чусовского муниципального района Пермского края и её отраслевых (функциональных) органов	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0

Мероприятие 2.2	Информационно-методическое обеспечение кадровых служб отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.3	Мониторинг соблюдения трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.4	Разработка кадровой политики администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	100,0	0	0
Подпрограмма 2	Противодействие коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Всего, в том числе:	0	0	0	0	0
		Действующие расходные обязательства	0	0	0	0	0
		Дополнительные расходные обязательства	0	0	0	0	0
		Ответственный исполнитель	0	0	0	0	0
		Соисполнители	0	0	0	0	0

		Участники	0	0	0	0	0
Основное мероприятие1	Профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края		0	0	0	0	0
Мероприятие 1.1.	Развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.2.	Мониторинг соблюдения законодательства о противодействии коррупции в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.3.	Информационно-методическое обеспечение кадровых службы отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края Отраслевые (функциональные) органы администрации Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.4.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	0	0	0	0	0

	правовых актов и их проектов						
--	------------------------------	--	--	--	--	--	--

Приложение 4
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
администрации Чусовского
муниципального района Пермского
края»

Сведения о показателях (индикаторах)
Муниципальной программы (подпрограмм) «Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального
района Пермского края» и их значениях

N п/п	Цель (наименование)/ Задача (наименование)	Задача (наименование)/ Мероприятие (наименование)	Показатель (индикатор) наименование	Ед. измер.	Значения показателей											Сведе ния о поряд ке сбора данны х для расчет а показ ателе й
					на начало реализац ии	2018 год		2019 год		2020 год		2021 год		2022 год		
						Базовый вариант	с учетом дополн ительн ых средств	Базовый вариант	с учетом дополнит ельных средств	Базовы й вариант	с учетом дополн ительн ых средств	Базовы й вариант	с учетом дополн ительн ых средств	Базовы й вариант	с учетом дополн ительн ых средств	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Программа «Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края»																
1.	Повышение эффективн ости муниципал ьной службы в администра ции Чусовского муниципал ьного	Совершенство вание механизмов подбора кандидатов на муниципал ьную службу в администра цию	Доля муниципаль ных служащих, назначенных на должность муниципаль ной службы, по результатам	%	-	-	-	5	-	5	-	5	-	5	-	Отчет

	района Пермского края	Чусовского муниципального района Пермского края, адаптации и непрерывного развития муниципальных служащих	конкурса за замещение вакантных должностей, а также из кадрового резерва, от общего числа муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу													
2.	Повышение эффективности муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Совершенствование механизмов подбора кандидатов на муниципальную службу в администрацию Чусовского муниципального района Пермского края, адаптации и непрерывного развития муниципальных служащих	Внедрение института наставничества на муниципальной службе	Ед.	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Отчет
3.	Противодействие коррупции в	Предупреждение в администрации	Количество мероприятий антикоррупционной	Ед.	-	4	-	6	-	8	-	10	-	10	-	Отчет

	ьной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края														
	Проведение оценки работы муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района Пермского края методом 360 градусов	Оценка работы муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Ед.	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	Акт
	Совершенствование механизма в подбора кандидатов на муниципальную службу в	Количество назначенных наставников	Ед.	0	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	Отчет

	администрацию Чусовского муниципального района Пермского края, адаптации и непрерывного развития муниципальных служащих	Сформированный резерв управленческих кадров	Ед.	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	Отчет
		Сформированный кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Ед.	0	0	0	0	0	1	-	1	-	1	Отчет
	Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих их муниципальные должности в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Количество обученных муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, по программам дополнительного профессионального образования	Ед.	-	27	-	25	-	10	-	10	-	10	Мониторинг

1.2.	Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности и муниципальных служащих в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Оптимизация штатной численности администрации Чусовского муниципального района Пермского края и её отраслевых (функциональных) органов	Проведение процедуры оптимизации штатной численности сторонней организацией	Ед.	0	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	Отчет
------	--	--	---	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------

Информационно-методическое обеспечение кадровых служб отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Количество семинаров	Ед.	0	2	-	3	-	4	-	4	-	5	-	Отчет
Мониторинг соблюдения трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Доля проверок от общего количества отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края	%	0	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	Отчет

		отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края														
2.2.	Осуществление контроля соблюдения законодательства о противодействии коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края и её отраслевых (функциональных) органах	Мониторинг соблюдения законодательства о противодействии коррупции в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Доля проверок от общего количества отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края	%	0	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	Отчет
		Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов	Доля муниципальных правовых актов и их проектов с выявленными коррупционными факторами	%	0	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	Отчет

Приложение 5
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
администрации Чусовского муниципального
района Пермского края»

План
мероприятий по реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края»
(наименование муниципальной программы)
на очередной финансовый год и плановый период

N п/п	Наименование подпрограммы, мероприятий и результатов	Ответственны й исполнитель, соисполнители , участники	ФИО	Срок начала реализации (дд.мм.гггг)	Срок окончания реализации (дд.мм.гггг)	Объем ресурсного обеспечения (тыс. руб.)					
						Всего	Бюджет муниципаль ного района (городского округа)	Краевой бюджет	Федера льный бюджет	Бюджет городских (сельских) поселений	Внебюд жетные источни ки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1. Подпрограмма 1 «Совершенствован ие механизмов кадровой работы в администрации Чусовского муниципального района Пермского края»	Администраци я Чусовского муниципально го района Пермского края	Архипов С.А.	01.01.2018	31.12.2022	2000,0	2000,0	0	0	0	0
1.1	1.1. Основное	Администраци	Архипов	01.01.2018	31.12.2022	1900,0	1900,0	0	0	0	0

	мероприятие 1: формирование высокопрофессион ального кадрового состава администрации Чусовского муниципального района Пермского края	я Чусовского муниципально го района Пермского края	С.А.								
1.2	Результат: контрольная точка 1/целевой показатель 1: МНА по формированию резерва управленческих кадров и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Администраци я Чусовского муниципально го района Пермского края	Архипов С.А.	X	31.12.2018	X	X	X	X	X	X
1.3	Результат: контрольная точка 2/целевой показатель 2: Оценка работы муниципальных служащих	Администраци я Чусовского муниципально го района Пермского края	Архипов С.А.	X	31.12.2021	X	X	X	X	X	X

	администрации Чусовского муниципального района Пермского края										
1.4.	Результат: контрольная точка 3/целевой показатель 3: Совершенствование механизмов подбора кандидатов на муниципальную службу в администрацию Чусовского муниципального района Пермского края, адаптации и непрерывного развития муниципальных служащих	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	Архипов С.А.	X	31.12.2022	X	X	X	X	X	X
1.5.	Результат: контрольная точка 4/целевой показатель 4: развитие системы дополнительного профессионального образования	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	Архипов С.А.	X	31.12.2022	X	X	X	X	X	X

	муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Чусовского муниципального района Пермского края										
1.6.	1.2. Основное мероприятие 2: организация и регламентация профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	Архипов С.А.	01.01.2018	31.12.2022	100,0	100,0	0	0	0	0
1.7.	Результат: контрольная точка 1/целевой показатель 1: Оптимизация штатной численности администрации	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	Архипов С.А.	X	31.12.2019	X	X	X	X	X	X

	Чусовского муниципального района Пермского края и её отраслевых (функциональных) органов										
1.8.	Результат: контрольная точка 2 /целевой показатель 2: Информационно-методическое обеспечение кадровых службы отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края и поселений, расположенных на территории Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	Архипов С.А.	X	31.12.2022	X	X	X	X	X	X
1.9.	Результат: контрольная точка 3 /целевой	Администрация Чусовского муниципально	Архипов С.А.	X	31.12.2022	X	X	X	X	X	X

	показатель 3: Мониторинг соблюдения трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края	го района Пермского края									
1.1 0.	Результат: контрольная точка 4 /целевой показатель 4: Разработка кадровой политики администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администраци я Чусовского муниципально го района Пермского края	Архипов С.А.	X	31.12.2020	X	X	X	X	X	X
2	2. Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в администрации Чусовского	Администраци я Чусовского муниципально го района Пермского	Архипов С.А.	01.01.2018	31.12.2022	0	0	0	0	0	0

	муниципального района Пермского края»	края									
2.1	2.1. Основное мероприятие: Профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	Архипов С.А.	01.01.2018	31.12.2022	0	0	0	0	0	0
2.2	Результат: контрольная точка 1/целевой показатель 1: Развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	Архипов С.А.	X	31.12.2022	X	X	X	X	X	X

	службе в администрации Чусовского муниципального района Пермского края										
2.3	Результат: контрольная точка 2/целевой показатель 2: Мониторинг соблюдения законодательства о противодействии коррупции в отраслевых (функциональных) органах администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администрация Чусовского муниципального района Пермского края	Архипов С.А.	X	31.12.2022	X	X	X	X	X	X

2.4.	Результат: контрольная точка 3/целевой показатель 3: Информационно- методическое обеспечение кадровых службы отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края	Администраци я Чусовского муниципально го района Пермского края	Архипов С.А.	X	31.12.2022	X	X	X	X	X	X
2.5.	Результат: контрольная точка 4/целевой показатель 4: Проведение антикоррупционно й экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов	Администраци я Чусовского муниципально го района Пермского края	Паршакова Е.В.	X	31.12.2022	X	X	X	X	X	X