

# **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Трехсторонняя комиссия по регулированию  
социально-трудовых отношений в МО  
«Чусовской муниципальный район»

## **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений  
на 2012-2014 годы»**

Чусовой 2011 год

## Общие положения

Полномочные представители сторон социального партнерства в МО «Чусовской муниципальный район»: Координационный Совет организаций профсоюзов г. Чусового и Чусовского муниципального района, представляющий интересы работников (далее – Профсоюзы), объединение работодателей Некоммерческое партнерство по содействию деятельности предприятий г. Чусовой «Клуб директоров», представляющее интересы работодателей (далее - Работодатели) и администрация Чусовского муниципального района (далее - Администрация), именуемые далее «Сторонами», заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Конвенциями Международной организации труда (МОТ), Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, Законом Пермской области «О социальном партнерстве в Пермской области» (в редакции Законов Пермского края от 04.06.2008, от 03.09.2009 ), своими Уставами, совместно принятыми решениями, признают и обязуются выполнять данное Соглашение.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в районе, повышения конкурентоспособности экономики, роста производительности труда; создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав.

Настоящее Соглашение является правовым актом для заключения коллективных договоров предприятий и организаций на территории Чусовского муниципального района.

Администрация муниципального района принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении для работников бюджетной сферы.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается необходимыми средствами, предусмотренными в бюджете Чусовского муниципального района, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

Стороны признают обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях МО «Чусовской муниципальный район» всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие в их принятии и выполнении.

## **Раздел I. Развитие экономики.**

### **Стороны совместно:**

**1.1.** Считают, что на основе устойчивого экономического развития и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал экономика района должна быть ориентирована на создание условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, новых эффективных рабочих мест, преодоления бедности, повышения благосостояния населения и качества жизни.

**1.2.** Признают приоритетными следующие направления:

диверсификации экономики, в понимании расширения сфер деятельности, освоения новых видов производств, с целью увеличения эффективности производства;

содействия модернизации секторов экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

реализации комплекса мер по поддержке приоритетных секторов экономики; защиты и развития конкуренции;

повышения эффективности рационального использования бюджетных расходов;

стимулирования энергосбережения, модернизации системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

**1.3.** Предпринимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

**1.4.** Участвуют в разработке и реализации программы социально-экономического развития района, принимают участие в реализации федеральных, региональных, муниципальных целевых программ и проектов, направленных на экономическое развитие района.

### **Администрация:**

**1.5.** Создает условия для эффективного функционирования экономики района путем разработки и принятия нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономическое развитие района.

**1.6.** Осуществляет контроль за деятельностью муниципальных унитарных предприятий и учреждений.

**1.7.** Создает благоприятные инвестиционные условия для развития малого и среднего бизнеса, создания новых рабочих мест.

**1.8.** Разрабатывает комплекс мер по стабилизации и развитию сельхозпредприятий АПК.

**1.9.** Предоставляет информационную поддержку предпринимателям, занятым в сфере торговли и услуг, по освещению изменений в законодательстве, выходит с предложением по налогообложению в Земское Собрание Чусовского

муниципального района (по применению корректирующего коэффициента ЕНВД в сфере услуг и торговли).

**1.10.** Обеспечивает информацией малый и средний бизнес о проведении муниципальных, краевых, федеральных программ по инвестиционным проектам.

**1.11.** Создает благоприятные условия для развития местных товаропроизводителей.

**1.12.** Обеспечивает устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий путем реализации целевых программ и проектов федерального и регионального уровня, предусматривающих увеличение финансирования и социально-экономической эффективности агропромышленного комплекса.

### **Работодатели:**

**1.13.** Реализуют меры по проведению модернизации и технического перевооружения с целью повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

**1.14.** Стимулируют изобретательскую и рационализаторскую деятельность в организациях.

**1.15.** Принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, обеспечивают безопасные условия и охрану труда; разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда, качества выпускаемой продукции.

**1.16.** Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

**1.17.** Предоставляют профсоюзным организациям информацию по анализу финансово-хозяйственной деятельности организаций.

### **Профсоюзы:**

**1.18.** Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы отраслевых и краевого трехстороннего соглашений.

**1.19.** Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли, и участвуют в подведении итогов соревнования.

**1.20.** Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

## Раздел II. Оплата труда

### Стороны совместно:

**2.1.** Считают необходимым разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы.

**2.2.** Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда с целью устойчивого развития экономики и обеспечения стабильной занятости.

**2.3.** Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы в организациях независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

**2.4.** Принимают меры по поэтапному доведению размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае.

**2.5.** Принимают меры по недопущению фактов выплаты «теневого» заработной платы.

### Администрация:

**2.6.** Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

**2.7.** Производит своевременную индексацию заработной платы работникам бюджетных отраслей и муниципальным служащим в соответствии с указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, указами губернатора Пермского края.

**2.8.** В трудовых договорах с руководителями бюджетных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий района предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

### Работодатели:

**2.9.** Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам.

**2.10.** Обеспечивают минимальный уровень оплаты труда в размере не менее величины минимального размера оплаты труда, указанного в отраслевых тарифных соглашениях.

**2.11.** Повышают тарифную ставку 1 разряда с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения края и ежегодно проводят индексацию тарифных ставок на величину инфляции в Пермском крае.

**2.12.** Согласуют с профсоюзным комитетом размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в т.ч. компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения и вносят их в коллективный договор.

**2.13.** Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный

справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

**2.14.** Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии, а также по информированию застрахованных лиц об их уплате.

**2.15.** Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

### **Профсоюзы:**

**2.16.** Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот и других социально-трудовых отношений. Создают правовые инспекции труда профсоюзов, инициируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссии по заработной плате и другие.

**2.17.** Осуществляют контроль и содействуют своевременной и полной выплате заработной платы на предприятиях всех форм собственности, в т.ч. находящихся в различных стадиях банкротства.

## **Раздел III. Занятость населения и развитие рынка труда**

### **Стороны совместно:**

**3.1.** Считают проведение государственной политики в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов, профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров одним из приоритетов района.

**3.2.** Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест с неблагоприятными условиями труда.

**3.3.** Создают экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

**3.4.** Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной и теневой занятости населения.

## **Администрация:**

**3.5.** Во взаимодействии с ГКУ «Центр занятости населения г. Чусового Пермского края» проводит постоянную работу по совершенствованию системы профессионального обучения безработных граждан с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и содействия работодателям в обеспечении квалифицированными кадрами.

**3.6.** Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально – экономического развития.

## **Работодатели:**

**3.7.** Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантии трудовых прав инвалидов, детей-сирот и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

**3.8.** Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку.

**3.9.** Сотрудничают с ГКУ «Центр занятости населения г. Чусового» по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют информацию о наличии вакансий.

**3.10.** Совершенствуют работу по кадровому планированию, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала.

**3.11.** Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессиональной подготовки для работников своих организаций с обязательной оплатой труда в период ученичества.

## **Профсоюзы:**

**3.12.** Содействуют работникам организаций в прохождении ими переподготовки, повышении квалификации или обучении вторым профессиям.

**3.13.** В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

**3.14.** Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, знакомят с Федеральным законом от 12.01.1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями).

**3.15.** Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений, а также других совещательных и координирующих комитетах и комиссиях, способствующих содействию занятости населения.

## РАЗДЕЛ IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

### Стороны совместно:

**4.1.** Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

**4.2.** Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

**4.3.** Проводят ежегодные конкурсы среди организаций на лучшую организацию работы по охране труда, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

**4.4.** Организуют семинары, совещания и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории Чусовского муниципального района.

### Администрация:

**4.5.** Организует работу Координационного совета по условиям охраны труда.

**4.6.** Организует обучение по вопросам охраны труда уполномоченных лиц по охране труда, специалистов по охране труда, членов комиссий по охране труда.

**4.7.** Осуществляет контроль за освоением средств, выделенных их бюджета района, на охрану труда.

**4.8.** Осуществляет взаимодействие с Департаментом развития человеческого потенциала, государственной инспекцией труда Пермского края по проведению работы по охране труда.

**4.9.** Осуществляет контроль за ходом проведения аттестации и последующей сертификации рабочих мест.

### Работодатели:

**4.10.** Обеспечивают проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

**4.11.** Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством.

**4.12.** Создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда (в том числе в организациях бюджетной сферы с численностью работающих более 50 человек).

**4.13.** В рамках коллективного договора оговаривают мероприятия по охране труда, сроки выполнения, объемы финансирования.

**4.14.** Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда.

**4.15.** Проходят обучение и организуют обучение работников организаций. На время проведения обучения за работниками сохраняется средняя заработная плата.

**4.16.** Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

**4.17.** Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам аттестации



рабочих мест и по условиям труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях.

**4.18.** Обеспечивают выполнение природоохранных мероприятий, предусмотренных Программой «Охрана окружающей среды Чусовского муниципального района на 2011-2015 годы».

**4.19.** Предоставляют информацию по отчетным, текущим и плановым показателям природоохранной деятельности промышленных предприятий Чусовского района для составления краткосрочных и долгосрочных прогнозов социально – экономического развития МО «Чусовский муниципальный район» по вопросу «Охрана окружающей среды».

### **Работодатели и профсоюзы:**

**4.20.** Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций.

**4.21.** Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.

**4.22.** Организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

**4.23.** Исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников.

### **Профсоюзы:**

**4.24.** Для осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда избирают уполномоченных по охране труда на три года и организуют их деятельность.

**4.25.** Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

**4.26.** Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

**4.27.** Участвуют в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

## **Раздел V. Социальная политика**

### **Стороны совместно:**

**5.1.** Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения задач по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

**5.2.** Способствуют реализации на территории района приоритетных национальных и региональных проектов.

**5.3.** Способствуют повышению эффективности медицинского и социального страхования.

**5.4.** Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**5.5.** С целью снижения заболеваемости детского населения, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей.

Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 18 лет, в том числе детей приоритетных категорий организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

**5.6.** Содействуют реализации программ обеспечения жильем молодых семей при приобретении (строительстве) жилья.

#### **Администрация:**

**5.7.** Обеспечивает сохранение на период действия Соглашения социальных льгот и гарантий для работников бюджетных учреждений не ниже предусмотренных Федеральным законодательством.

**5.8.** При формировании бюджета на соответствующий финансовый год предусматривает средства для подготовки и проведения летней оздоровительной кампании, в том числе на оздоровление детей работников бюджетной сферы, на охрану труда.

**5.9.** Осуществляет финансирование расходов на проведение обязательных профилактических осмотров работников бюджетной сферы.

**5.10.** Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

Обеспечивает организацию оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды, дети, находящиеся в социально опасном положении и др.).

**5.11.** Осуществляет, на условиях долевого участия (бюджет Пермского края), финансирование расходов в размере 30% стоимости путевок на оздоровление работников бюджетной сферы.

**5.12.** Продолжает практику выплаты именных стипендий юным дарованиям МО «Чусовской муниципальный район», что учитывается при ежегодном формировании бюджета.

**5.13.** Создает условия для сохранения и развития пассажирских перевозок.

#### **Работодатели и профсоюзы:**

**5.14.** Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая

для этих целей необходимые средства.

### **Работодатели:**

**5.15.** Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и зарплате для начисления на их основе пенсий.

Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов.

**5.16.** Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

**5.17.** Создают условия для обеспечения горячим питанием работающих в организациях.

**5.18.** Осуществляют финансирование расходов на проведение обязательных профилактических осмотров работников.

**5.19.** Предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям.

Обеспечивают качественный подбор и обучение кадров, создают безопасные условия труда сотрудникам и безопасные условия пребывания детей в загородных оздоровительных лагерях, находящихся в собственности организаций.

**5.20.** Создают условия для укрепления правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления, адаптации и самореализации молодежи, как основного потенциала развития общества.

### **Профсоюзы:**

**5.21.** Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

**5.22.** Способствуют созданию молодежных советов и комиссий при профсоюзных комитетах для решения социально-экономических проблем работающей и учащейся молодежи.

**5.23.** Проводят ежегодный мониторинг детской оздоровительной кампании.

**5.24.** Создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортные учреждения, учредителем которых является крайсовпроф.

## **Раздел VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства**

### **Стороны совместно:**

**6.1.** Стороны признают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территориальном уровне.

**6.2.** Стороны, в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, вырабатывают совместные решения, направляют их в адрес администрации, Земского Собрания, работодателям, профсоюзам. Решения комиссии обязательны для рассмотрения.

### **Администрация:**

**6.3.** Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Чусовском муниципальном районе, как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

**6.4.** Освещает в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения.

**6.5.** Проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров.

### **Работодатели:**

**6.6.** Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях всех форм собственности.

**6.7.** Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

**6.8.** В целях реализации ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают территориальные объединения работодателей.

### **Профсоюзы:**

**6.9.** Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров.

**6.10.** Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию, осуществляют контроль за ходом его выполнения.

**6.11.** Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

## **Раздел VII. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон.**

**7.1.** Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в МО «Чусовской муниципальный район» и сторонами Соглашения в части выполнения своих обязательств. Отчет о выполнении Соглашения ежегодно заслушивается на заседании трехсторонней комиссии.

Ответственность сторон за нарушение или невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

### **Заключительные положения**

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

Стороны разрабатывают мероприятия по реализации обязательств трехстороннего Соглашения, которые оформляются в виде приложения к Соглашению.

Мероприятия по реализации обязательств трехстороннего Соглашения вступают в силу после подписания сторонами Соглашения и действуют в течение определенного для них срока исполнения.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют орган местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения, работодатели не представили координатору комиссии мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей.

Соглашение подписали:

Глава МО  
«Чусовской  
муниципальный  
район»

Председатель  
координационного  
Совета организаций  
профсоюзов г. Чусового  
и Чусовского муниципального  
района

Председатель  
объединения  
работодателей  
«Клуб директоров»

---

Н.И. Симаков

---

Н.В. Катаева

---

И.В. Дылдин